

To: 5.1.2e 5.1.2e | 5.1.2e @odnhn.nl]
From: 5.1.2e
Sent: Mon 10/7/2019 9:44:38 AM
Subject: RE: voorzet weekbericht
Received: Mon 10/7/2019 9:44:39 AM

Verwerkt dank.
Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Afdelingsmanager Toezicht & Handhaving



.....
Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN)

T 5.1.2e
E 5.1.2e @odnhn.nl
W www.odnhn.nl

.....
Van: 5.1.2e 5.1.2e

Verzonden: maandag 7 oktober 2019 11:36

Aan: 5.1.2e <5.1.2e @odnhn.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e @odnhn.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e @odnhn.nl>

Onderwerp: RE: voorzet weekbericht

Zie mijn opmerkingen hieronder in het rood.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e

Teamleider (vaar)wegen, zwemwater en groen



.....
Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN)

T 5.1.2e
E 5.1.2e @odnhn.nl
W www.odnhn.nl
Aanwezig ma-wo-do

.....
Van: 5.1.2e

Verzonden: maandag 7 oktober 2019 11:09

Aan: 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e @odnhn.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e @odnhn.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e @odnhn.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e @odnhn.nl>

Onderwerp: voorzet weekbericht

Urgentie: Hoog

Allen,

Hieronder een voorzet voor een weekbericht. Lukt het jullie om vandaag nog een eventuele reactie te geven. Ik wil het weekbericht nog het liefst vandaag versturen.

5.1.2e

Beste collega's,

Via deze mail willen we jullie op de hoogte brengen van de ontwikkelingen en gebeurtenissen met betrekking tot ons werkgebied en afdeling.

Lief en Leed:

5.1.2e is met ons in overleg om te gaan re-integreren. Dit zal met kleine stapjes gaan maar hij heeft hier veel zin in. Inmiddels is hij weer online (computer en telefoon). We zullen samen met 5.1.2e en de bedrijfsarts een plan van aanpak opstellen voor de re-integratie. Ik verwacht dat we de komende tijd 5.1.2e gelukkig weer vaker op kantoor zullen zien. **Het zal nog wel even duren voordat hij op kantoor komt. Hij gaat de eerste 5 weken beginnen vanaf huis.**

Het herstel van 5.1.2e gaat minder voorspoedig en hij kan nog geen werkzaamheden voor de OD uitvoeren. 5.1.2e heeft regelmatig overleg met 5.1.2e

44670117

Het herstel van 5.1.2e gaat voorspoedig en hij werkt inmiddels weer 5 uur per dag. Gelukkig zien we 5.1.2e ook steeds meer op kantoor.

5.1.2e neemt aanstaande dinsdag afscheid van de OD. Dit zal om 16.00 uur plaatsvinden in de kantine. Kom allen. De herfst heeft zijn intrede gedaan en we zien een toename van het verzuimverlof. Gelukkig is het in bijna alle gevallen kortdurend verzuimverlof. Het percentage verzuimverlof bedraagt voor onze afdeling ca. 7%.

Afdelingsoverleg:

Aanstaande donderdagochtend hebben we afdelingsoverleg. Op de voorlopige agenda staan in ieder geval de volgende onderwerpen:

- Presentatie gevolgen invoering WNRA door 5.1.2e ;
- Stand van zaken ICT-masterplannen door 5.1.2e ;
- Personeelsvereniging door 5.1.2e
- Formatie afdeling/afdelingsplan door 5.1.2e ;
- VTH-uitvoeringsprogramma 2020;

Graag verneem ik van jullie of er nog meer onderwerpen zijn voor het afdelingsoverleg. Ik verwacht in ieder geval dat iedereen bij het overleg aanwezig is. 5.1.2e had aangegeven wel iets over Zandvoort te willen vertellen.

Trainees:

We hebben voor 2019/2020 voor onze afdeling 3 vacatures voor trainees vrijgegeven. De kwaliteit van de reacties viel ons tegen en we hebben dan ook alle kandidaten afgewezen. We zullen het HR in overleg gaan hoe dit verder op te pakken.

Vacatures:

We hebben op dit moment nog 1 vacature intern openstaan. Hij staat niet meer open. Het gaat om de functie handhaver 0 zwemwater. Intern hebben twee collega's hun belangstelling getoond en ik verwacht hier volgende week meer duidelijkheid over te kunnen geven.

Werkdruk groene wetgeving:

Bij handhaving groen hebben we te maken met twee grote projecten die veel tijd en inzet van ons vergen. Dit zijn het woningbouwproject Bloemendalerpolder en het Circuit Zandvoort. Voor het project Bloemendalerpolder hebben we afgelopen week een stevig gesprek gehad om het project vlot te trekken en duidelijke afspraken te maken over het uitwisselen van informatie en communicatie tussen de partijen en voor het Circuit Zandvoort hebben we intern een kerngroep in het leven geroepen met vertegenwoordigers van alle betrokken afdelingen/teams. 5.1.2e 5.1.2e is trekker van deze kerngroep en deze komt wekelijks bijeen om de taken op elkaar af te stemmen. Deze projecten hebben ook grote invloed op de werkdruk. Voor het uitvoeren van controlewerkzaamheden heb ik 5.1.2e gevraagd om bij te springen voor ongeveer

1,5 dag per week. Na zijn vakantie zal 5.1.2e dit oppakken in overleg met de collega's van groen.

VTH-uitvoeringsprogramma 2020:

Het concept VTH-uitvoeringsprogramma 2020 is aan de opdrachtgevers aangeboden. Door veel onzekerheid over oa. EED en de informatieplicht hebben we voor dit jaar zo min mogelijk opgevoerd. Bij veel opdrachtgevers zien we door een toename van de werkzaamheden een overschrijding van de lumpsumbijdrage. Veel opdrachtgevers zullen dus voor 2020 een keuze moeten maken voor het aanpassen van het programma of het vrijmaken van meer budget. Deze besprekingen lopen op dit moment. Omdat onze accounthouder 5.1.2e verminderd inzetbaar is neemt 5.1.2e deze taken van 5.1.2e over. In tegenstelling tot voorgaande jaren rekenen we met een verhoogd uurtarief voor de taken die niet passen binnen de lumpsum. Hiermee proberen we te stimuleren dat de opdrachtgevers hun lumpsum verhogen waarmee we dan weer vast personeel kunnen aantrekken.

Project "basis op orde":

5.1.2e is de projectmanager voor het project "basis op orde". De naam van dit project dekt niet helemaal de lading maar we zijn op zoek naar een passende naam van dit project. Ideeën zijn altijd welkom. Het project omvat het opstellen van een PDC (productencatalogus; soort menukaart waar de opdrachtgevers uit kunnen kiezen welke taken we voor ze gaan uitvoeren en wat de kosten daarvan zijn), ontwikkelen van een nieuwe VTH-strategie, nieuw ontwerp VTH-uitvoeringsplan en rapportage en het ontwikkelen van outputfinanciering. Al met al een project met veel deelprojecten dat veel tijd en inzet zal vergen. Onderdelen van dit project zijn ook belangrijk voor het programma van eisen nieuw informatiesysteem. In de opzet van dit project is ook opgenomen dat zowel medewerkers als opdrachtgevers zullen worden betrokken bij de ontwikkeling en de uitvoering van dit project. Ook een adequaat bedrijvenbestand (objectregistratie) is een belangrijk onderdeel van dit project. Een hele klus waar wel heel belangrijk voor onze dagelijkse gang van zaken.

Taakvermindering Schagen:

Per 4 oktober jl. voeren we geen werkzaamheden mbt de niet-basistaken voor de gemeente Schagen uit. Het is niet altijd duidelijk wanneer er sprake is van een basistak of geen-basistaak. Afgelopen periode hebben we het hele bedrijvenbestand van de gemeente Schagen doorlopen en aanpassingen doorgevoerd. De laatste mutaties vinden deze week plaats. Ook hebben we voor alle opdrachtgevers en dus ook voor de gemeente Schagen een "kruisjestabel" gemaakt waarin staat aangegeven welke taken we voor die opdrachtgever uitvoeren. Ik verwacht dat deze tabel ook deze week op intranet komt. Heb je vragen over wel of geen basistaak dan stel ik voor contact op te nemen met 5.1.2e 5.1.2e.

Ook zullen we deze week de werkvoorraad Schagen niet-basistaken centraal opschonen. Er moet nog veel gebeuren in een zeer korte tijd en we zoeken nog naar een ambtelijk contactpersoon bij de gemeente Schagen om afspraken te maken over de overdracht van taken en procesafspraken. Nadere info volgt op intranet.

Bedrijvenbestand:

Om ons werk goed te kunnen doen is het belangrijk dat we een adequaat bedrijvenbestand hebben. Daar hebben we allemaal een taak in. Alle onze constatering en mutaties moeten daarin verwerkt worden. Enkele maanden geleden zijn we gestart met een pilot om de informatie van diverse databases met elkaar te vergelijken (Kamer van Koophandel, Basisregistratie gemeenten en ons bedrijvenbestand). De gemeenten Texel en Schagen zijn helemaal doorlopen en schagen moet nog verwerkt worden in de objectregistratie. Tijdens het komende afdelingsoverleg neemt 5.1.2e jullie mee in deze pilot.

Strafrecht:

Evaluatie strafrecht (BOA): Kort geleden zijn alle boa's, boa-coördinator en leidinggevenden bij elkaar geweest om het project professionalisering strafrecht te evalueren. Het was een goede bijeenkomst en we hebben besproken waar we met het onderdeel strafrecht willen staan over 3 jaar. 5.1.2e is samen met de boa's de voor- en nadelen van fulltime boa's aan het onderzoeken. Als de resultaten van dit onderzoek (uiterlijk begin november) beschikbaar zijn zullen we weer met de boa's om tafel gaan om de koers voor de toekomst te bespreken. We houden jullie op de hoogte. Bij mij werd net in het overleg aangegeven dat de teamleiders zouden inventariseren wie wel/geen BOA wil zijn en wie wel/geen fulltime BOA wil zijn. 5.1.2e zou informeren bij andere organisaties wat het betekent om fulltime BOA te zijn en hoe dat vormgegeven kan worden. A.d.h. daarvan kunnen de mensen dan aangeven of ze dat wat vinden of niet.

Vast staat dat bijna alle strafzaken die we zelf zijn gestart ook overleind hebben gehouden. Een compliment voor de boa's is dan ook op zijn plaats!!

Teamoverleg:

5.1.2e zal de komende tijd bij elk teamoverleg aanschuiven.

5.1.2e en 5.1.2e.

Disclaimer OD NHN:

Deze informatie is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en mag niet worden gedeeld zonder toestemming van de zender.

Als dit bericht verkeerd verzonden is, wilt u dan de zender daarover informeren?

Doorsturen, openbaar maken, vervalsen of anderszins verstrekking van deze informatie aan derden is alleen met toestemming van de zender toegestaan.

De Regionale Uitvoeringsdienst Noord-Holland Noord (RUD NHN) heeft haar naam onlangs veranderd in Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN).

Voor meer informatie zie www.odnhn.nl
