

Verslag OD NHN vergadering Algemeen Bestuur

Datum 18-10-2023
Tijd 10:00 - 12:00
Locatie Kantoor ODNHN - Cyaan
Voorzitter L.Hj. Voskuil
Toelichting

1 Algemeen

Aanwezig:

L. Voskuil (voorz.), J. Beemsterboer (PNH), V. Brouwer (Castricum), J. Franx (Enkhuizen), M. ten Have (Drechterland), H. Heddes (Schagen), Chr. Peetoom (Alkmaar), N. Slagter (Stede Broec), H. ter Veen (Opmeer), R. Vennik (Heiloo), M. Versluis (Hollands Kroon) en namens de ODNHN: Q. Foppe en D. van der Kolk.

Berichten van verhindering zijn ontvangen van:

P. Baïs (Den Helder), R. Kieft (Texel), A. Helling (Hoorn) en J. Broeders (Medemblik), voor gem. Koggenland wordt R. van Dolder vervangen door B. Krijnen, welkom.

1.a Opening en vaststelling agenda

L. Voskuil opent de vergadering, welkom, in het bijzonder J. Beemsterboer die voor de eerste keer aansluit, én in het bijzonder op deze heuglijke dag: het 10-jarig jubileum, allen van harte gefeliciteerd.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

1.b Mededelingen en ingekomen stukken

- J. Beemsterboer: moet wellicht de vergadering iets eerder verlaten.
- H. Heddes: moet om 11.00 uur de vergadering verlaten.

R. Vennik: vraagt aandacht voor de kwestie indirecte lozingen: er is consensus dat opdrachtgeverschap vanuit gemeentes moet komen. Voor zover u er nog niet mee bezig bent, graag aandacht hiervoor, zeker ihkv toekomstige financiering.

2 Bestuurlijk en werkgeverschap - WSGO (portefeuille L. Hj. Voskuil)

2.1 AB Memo Beantwoording Robuustheidscriteria OD NHN

L. Voskuil: een van de conclusies: wij zitten in het oranje, een stabiele middenmoter, het kan beide kanten opvallen. We gaan richting het verbeterplan.

Vragen AB en antwoorden:

- N. Slagter: een van de eisen is 87% in vaste dienst, een hell of a job voor alle OD's, hoe hard is die eis?
Q. Foppe: die is niet afgezwakt, er is een proces gaande over de waardering van de toetsingscriteria, wat daaruit komt is nog afwachten. Wellicht is dit ook de conclusie maar hij vermoedt van niet; de opzet is dat OD's minder kwetsbaar worden. N. Slagter deelt die mening maar de huidige arbeidsmarkt maakt dit erg lastig, graag aandacht hiervoor.
- V. Brouwer: op het gebied van financiering: minimaal, hij hoopt dat het AB in het proces goed meegenomen wordt, anderzijds ziet hij ook een uitdaging in de gevraagde taakstelling
Q. Foppe: we gaan de komende tijd verschillende scenario's uitwerken hoe aan de criteria te voldoen, daar hebben we 2,5 jaar voor, op 1 april 2026 moeten we voldoen. Dat daar mogelijke financiële effecten uit komen, wil hij niet uitsluiten. Bij een overdacht van taken geldt: mens volgt taak, het kan kostenneutraal zijn voor deelnemers, maar het wordt een punt. V. Brouwer: risico: er dreigt een scenario dat gemeenten een plustaak niet meer kunnen terugnemen omdat we anders door een kritische grens zakken.

3 Bedrijfsvoering (portefeuille M. Versluis)

3.1 AB Besluit diverse financiële Verordeningen 'Rechtmatigheidstoets' UPLOAD 13/ 10 - technische wijzigingen

M. Versluis: dit besluit betreft de regels ter controle op rechtmatigheid. Eén wijziging ingaande dit jaar: het DB is voortaan verantwoordelijk voor de rechtmatigheid van het gevoerde beleid, de accountant geeft alleen een verklaring over het getrouwe beeld van de jaarrekening.

Vragen AB en antwoorden:

- N. Slagter: is er voldoende borging om aan die rechtmatigheidstoets te kunnen voldoen?
 - Q. Foppe: we moeten iets overpakken dat de accountant altijd deed, we zijn in overleg hoe dit te doen. We gaan dingen anders regelen en een nieuwe structuur opzetten, een intern controleplan. Hij heeft er vertrouwen in dat de organisatie voldoende opgelijnd is.
- V. Brouwer: lastig; een rechtmatigheidstoets heeft een hoog technisch en juridisch gehalte, hebben wij de kennis en vaardigheden in huis voor een degelijke verklaring?
 - L. Voskuil: een terecht aandachtspunt.

Het AB stelt de diverse financiële Verordeningen 'Rechtmatigheidstoets' vast.

3.2 AB Memo Archiefinspectie 2023

M. Versluis: aantal aanbevelingen, zie memo, die worden opgevolgd.
Het AB neemt zonder opmerkingen kennis van de memo.

4 Veiligheid (portefeuille R. Vennik)

4.1 AB Memo Concept U&H Strategie 2024 - 2027 - zie ook onder agendapunt 8 'ons werk gepresenteerd'

R. Vennik: er is een route uitgezet richting besluitvorming in colleges. Roadshows zijn gaande en worden over twee weken afgerond. Straks een update bij punt 8: de presentatie over de stand van zaken.

5 Duurzaam- en gezondheid (portefeuille A.Helling)

Geen bijzonderheden.

6 Samenwerkingsagenda 4 OD's en Omgevingswet (portefeuille J. Beemsterboer)

J. Beemsterboer: de stuurgroep OW komt op 13 november met projectleiders bijeen. De stuurgroep zal ingaan op de vraag welke afspraken worden beheerst en actueel gehouden.

7 7.1 Conceptverslag AB OD NHN d.d. 13 september 2023 en 7.2 Verslag def AB OD NHN d.d. 12 juli 2023

Het verslag 13 september worden ongewijzigd vastgesteld.

Actielijst 13 september: 'Op de agenda van 18 oktober: stand van zaken ziekteverzuim en achterstand afd. Vergunningen':

Q. Foppe: de reden dat dit punt niet is opgenomen op deze agenda, is omdat we het organisatie-breed oppakken. Het is de **intentie om dit op 13 december presenteren**. V.w.b. de vergunningenkant: het verzuim is behoorlijk teruggelopen, van 22% naar net iets boven 10%, achterstanden zijn ook ingelopen, het gaat de goede kant op. Maar 10% is nog steeds te hoog i.r.t. de complexe vergunning-aanvragen. Er is contact met betreffende gemeenten over de doorlooptijd en mogelijke versnellingen.

**8 Ons dagelijks werk gepresenteerd: concept- U&H Strategie 2024- 2027
stand van zaken en proces - door W. Dudink 15 minuten**

W. Dudink presenteert de highlights, de info graphic, uitgangspunten, opgave, focuspunten 2024-2027 en de impact daarvan op de opgave en het UP, en de stand van zaken van het proces.

Vragen / opmerkingen AB:

- R. Vennik: in West Friesland was de vraag of het uitvoeringsprogramma meer tijd moest hebben en meer moet aansluiten op/synchroniseren met de Veiligheidsregio.

- L. Voskuil: zijn er zaken die helemaal en verrassend gaan veranderen?

W. Dudink: het betreft begrijpelijke veranderingen, de insteek is: zet ons in waar wij kunnen versterken, advisering aan de voorkant. Goed kijken waar de focus op te leggen en de OD zo slim mogelijk inzetten, dat is de boodschap.

9 Rondvraag

Geen.

10 Sluiting

L. Voskuil sluit de vergadering om 10.35 uur, met dank voor de aanwezigheid en hopelijk tot ziens vanmiddag op het verjaardagsfeest van de OD.

11 Volgende vergadering AB: dd 13 december 2023