

## Notulen Vertrouwelijk OD NHN vergadering Algemeen Bestuur

**Datum** 08-12-2021  
**Tijd** 10:00 - 12:00  
**Locatie** Digitaal via Notubiz  
**Voorzitter** M.C. Uitdehaag

### 1 Algemeen

Aanwezig: M.C. Uitdehaag (voorzitter), S. Bashara (Hoorn), R. te Beest (Alkmaar) vanaf punt 4, P. van Diepen (Heiloo), R. van Dolder (Koggenland), A. Groot (Heerhugowaard), Th. Groot (Hollands Kroon), H. Heddes (Schagen), E. Heutink (Enkhuizen), A. Jongenelen (Langedijk), E. Kooiman (Texel), Y. Roos (Drechterland) vanaf punt 3, P. Slettenhaar (Castricum), E. Stigter (provincie Noord-Holland), R. Tesselaar (Opmeer), K. Valkering (Bergen) vanaf punt 2b, M. Wouters (Den Helder), en namens de OD NHN: Q. Foppe (directeur), D. van der Kolk (dir. secretaris), C. van den Tempel (concerncontroller) en J. Vogel. Afwezig: C. Braak (Alkmaar), A. van Langen (Medemblik).

#### 1.a Opening / vaststellen agenda / mededelingen / ingekomen stukken

M. Uitdehaag opent de vergadering en heet iedereen welkom.  
Vaststellen agenda: de agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.  
Mededeling: bij de begrotingswijzigingen zal het DB de vraag voorleggen: hoe gaan we om met de stemming?  
Er zijn geen ingekomen stukken.

### 2 Bestuurlijk (portefeuille Uitdehaag)

#### 2a AB Besluit samenstelling DB na fusie Langedijk en Heerhugowaard

*AB Besluit samenstelling DB tot installatie nieuwe bestuur in verband met gemeenteraadsverkiezingen. Aanleiding is het ontstaan van Dijk en Waard en stemvertegenwoordiging in het DB.*

M. Uitdehaag: dank aan A. Groot en A. Jongenelen en veel succes met de onderhandelingen. Dit leidt tot een nieuwe stemverhouding. Het DB mag geen meerderheid aan stemmen hebben binnen het AB, wat betekent dat we geen DB-lid namens Dijk en Waard in het DB kunnen plaatsen. Een gemeente minder in het DB heeft niet de voorkeur. Nieuwe colleges zijn gevormd in maart 2022, we willen die periode overbruggen. Alles bij elkaar optellend kan dhr. Van Diepen van gem. Heiloo tijdelijk toetreden tot het DB. Graag instemming hiervoor, en in maart een nieuwe samenstelling.

A. Jongenelen: dank voor de woorden. Hij en collega's uit de regio zijn verheugd dat P. van Diepen bereid is om de rol tijdelijk op zich te nemen, Dijk en Waard blijft uiteraard in het AB vertegenwoordigd.

De voorzitter brengt het besluit in stemming, incl. de kandidatuur van dhr. Van Diepen.

**Het AB gaat unaniem akkoord met in achtneming van de afwezigen: Dhr. R. te Beest (Alkmaar), Y. Roos (Drechterland): A. van Langen (Medemblik), en K. Valkering (Bergen).**

**2b AB Memo Versterking Stelsel VTH - regionale bijeenkomsten 21 januari 2022**

M. Uitdehaag: rapport Van Aartsen spreekt van 'een mooi stelsel maar het moet verstevigd worden: financiering en welke taken'. Het rijk heeft besloten om sessies te organiseren ter verbetering, de eerste is op 21.01.'22. Het aantal deelnemers is gelimiteerd. E. Stigter is aanwezig via andere OD's, het voorstel is dat M. Uitdehaag, Q. Foppe en T. Groot namens de ODNHN zullen deelnemen, en een AB-lid graag. Kunt u zich hierin vinden en wilt u deelnemen: graag aanmelden.

- N. Slagter: goed zijn om iemand uit West-Friesland toe te voegen. M. Uitdehaag neemt de afweging mee bij aanmeldingen.

**Het AB stemt in met de voorgestelde delegatie.**

**3 Financieel (portefeuille Groot)**

**3a AB Besluit Eerste Begrotingswijziging 2022**

M. Uitdehaag: het DB zit in de maag met dit punt. Hij verwijst naar de memo die op verzoek van A. Groot is gemaakt en schetst de historie. De punten 3a1, 3a2 en 3a3 worden gebundeld behandeld. T. Groot zal de punten kort toelichten. Hij geeft in overweging om aan te geven of het verstandig is hierover te stemmen. Als voorzitter: de stemming halen met de hakken over de sloot is niet bevorderlijk voor de samenwerking in de regio. Het DB aarzelt daarom hierover. T. Groot: het DB heeft conform afspraken met het AB gehandeld. De drie voorstellen hebben te maken met de kwaliteit van de dienstverlening, de toekomstbestendigheid en continuïteit, en het eigenaarschap van de OD. We constateren dat de werkzaamheden bij de OD fors toenemen, door toename van bouwactiviteiten en milieu, duurzaamheid en de energietransitie. We constateren dat die ook bij onze gemeenten toenemen; bij verschillende gemeenten vindt uitbreiding van de formatie plaats. Parallel trekkend is het gezien de taakvelden bij de OD, dat ook daar uitbreiding komt. We hebben ook geconstateerd dat de diverse zienswijzen niet gehele overeenkomen met de voorstellen: negatief. Dat betreurt het DB; een goed voorstel met het oog op de toekomst. Alles overziend zijn wij overtuigd van het juiste voorstel, maar niet in staat geweest om het AB te overtuigen.

Vragen / opmerkingen AB:

- H. Heddes: de wijziging is nog niet in zijn raad besproken, dus zonder instemming van de raad: de begroting 2020 is vastgesteld en nu een wijziging. De noodzaak zal ongetwijfeld kloppen maar de wijziging is niet conform FUGR: '...niet in het lopende begrotingsjaar aanpassen...'. De noodzaak is ook niet goed onderbouwd, en bij ons is sprake van financiële krapte, wij verwachten dat de GR daarin meebeweegt.
- N. Slagter: klopt het dat er nu ook al zeven trainees aanwezig zijn? Waarom dan nu extra budget? Algemeen vraagt hij aandacht voor financiële ruimte vrijmaken om deze investering budgetneutraal te kunnen aangaan. Momenteel liggen de overheidskosten binnen de ODNHN op 37%, extreem hoog.
  - Q. Foppe: er zijn inderdaad al trainees, zij zijn aan het eind van hun contract en stromen in of nemen afscheid. De aanvraag gaat over de komende jaren. Een deel gaat uit eigen middelen, de aanvraag gaat over het tweede gedeelte.
- A. Groot: wij zien graag de voordelen benoemd qua capaciteit en financiën, de opbrengsten. Graag in de toekomst de opbrengsten in de voorstellen opnemen.
- E. Heutink: zie mijn opmerkingen tijdens vorige vergaderingen. Verklaring voor het chagrijn: weer wordt hetzelfde aangeboden/opnieuw uitgelegd. V.w.b. uitbreiding bij gemeenten: die uitbreiding vindt zijn oorsprong in het sociale domein, die vergelijking gaat niet op.
  - M. Uitdehaag: bij een aantal gemeentes is dat anders. T. Groot: het is uitgebreid onderbouwd, de voordelen staan ook genoemd: v.w.b. trainees: het betreft specialistische taken die opleiding vereisen, dat is de opbrengst. Het DB is niet in staat geweest om het op een andere manier aan te bieden maar hij is het niet eens met 'hetzelfde opnieuw aanbieden': er is een uitgebreide toelichting gegeven. N.a.v. uitbreiding

i.v.m. het sociale domein: het gaat niet over het terrein, ODNHN heeft extra personeel nodig.

- E. Stigter: aansluitend op T. Groot: niet besluiten met een krappe minder-of-meerderheid. Wel vindt hij het teleurstellend; we zien in toenemende mate een belangrijke rol voor de ODNHN, we zijn tevreden over de ODNHN, en het zijn logische stappen behorend bij een gezonde organisatieontwikkeling. Nare afdronk dat we onze OD niet laten door-ontwikkelen, het raakt eigenaarschap, discussie voeren over wat die betekent.
- M. Wouters: in Den Helder wordt ikv de begroting van de gemeente kritisch naar de bijdrage aan de GR gekeken. De FUGR staat het toe en nood breekt wet, maar in de basis is afgesproken dat we tijdens de wedstrijd de begroting niet wijzigen, is voor Den Helder een heel zwaar punt. Iedereen is voor een gezonde ontwikkeling van de ODNHN, maar het moet ook passen in de normale procedure. Zijns inziens niet in stemming brengen en een oplossing vinden in het rekeningresultaat of bestuursrapportage. Les voor de toekomst: bijdragen aan de GR liggen onder een vergrootglas. Alleen bij absolute nood dit soort tussentijdse maatregelen.
  - M. Uitdehaag: met alle goede bedoelingen zijn we in ons eigen zwaard gevallen; als AB hebben we besloten dit uit te stellen met de kans om te overtuigen, en nu constateren we dat die afspraak niet gestand wordt gedaan. Dat rekenen we ons aan als DB; anders doen qua besluitvorming.
- N. Slagter: trainees: er moet structureel geld voor worden vrijgemaakt, op de loonlijst. Graag goed kijken naar overheidskosten, er wordt gesproken over sneller en efficiënter werken, wat bespaart men daarmee, moet die investering wel worden gedaan. N.a.v. eigenaarschap: hoopt dat u op de hoogte bent van de financiële situatie bij gemeenten, GR-en moeten meebewegen en graag begrip daarvoor.
  - M. Uitdehaag: dat wordt gezien maar we hebben ook een verantwoordelijkheid t.o.v. de OW. Maakt de discussie ook ingewikkeld. Trainees: was een tijdelijk budget, mensen stromen inderdaad in.
- A. Groot: graag serieus reageren op input van het AB; zij ziet niets terug van voorbeelden die zijn ingebracht, bijv.: traineeship heeft te maken met vergrijzing en uitstroom: de uitstroom betreft hogere salarisschalen, trainees zitten veel lager, dat levert een voordeel op. Zij ziet graag dat daarop wordt gereageerd.
  - M. Uitdehaag: hoopt dat het AB erop vertrouwt dat het DB denkt de goede toon aan te slaan, dat is niet gelukt. U heeft constructieve feedback geleverd, waarvan akte.
- P. Slettenhaar: niet in stemming brengen en in de jaarrekening oplossen is onrechtmatig, daar tekent hij bezwaar tegen aan.
  - M. Uitdehaag: in de jaarrekening kan inderdaad niet, het DB waarschuwt wel voor de OW: onvermijdelijk, een externe factor.
- S. Bashara: suggestie om via de jaarrekening oplossen kwam niet vanuit het DB maar vanuit het AB. We hebben wel een goed gesprek met elkaar te voeren hoe we met onze GR-en omgaan. Niet in stemming brengen vanwege een dunne uitslag, maar we moeten wel iets met dit probleem. Hij pleit ervoor het gesprek te voeren.
- T. Groot: in de stukken staan consequenties genoemd, hij vraagt daar aandacht voor.

M. Uitdehaag stelt als voorzitter voor om deze punten niet in stemming te brengen. De overwegingen zijn op een goede manier gedeeld en zijn goed overgekomen. **Het AB stemt in met niet in stemming brengen.**

**3a1 AB Besluit Traineeship, met bijlage Projectplan**

**3a2 AB Besluit pilot data-analisten**

**3a3 AB Besluit Uitstel Omgevingswet incidentele financiële gevolgen**

**3a4 NAZENDING ZIENSWIJZEN Begrotingswijziging 2022, voor 8 december**

- 3a5 NAZENDING AB Memo Reactie DB op de Zienswijzen Begrotingswijziging 2022, voor 8 december**
- 4 Juridisch (portefeuille T. Groot)**  
Geen bijzonderheden.
- 5 Personeel (portefeuille S. Bashara)**  
Geen bijzonderheden.
- 6 Omgevingswet (portefeuille A. Jongenelen)**  
Besproken: de regionale bijeenkomst op 21 januari. A. Jongenelen heeft verder geen toevoegingen. Ingangsdatum 1 juli staat nog steeds.
- 7 Diversen**
- 7.a Verslag AB OD NHN d.d.13 oktober 2021**  
*Verslag AB 13 oktober met besluiten- en actiepuntenlijst*  
Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. De actielijst wordt doorgenomen.
- 7.a.1. Presentatie Werkgroep Omgevingswet 13 oktober 2021**
- 7a2 DB Memo proces rondom Kadernota en Begrotingswijziging 2022**  
Besproken.
- 7.b AB Memo Voortgangsrapportage I&A, met bijlage**  
Vragen / opmerkingen AB
- P. van Diepen: Nieuw Centraal Systeem: betekent dit dat Green Valley sneller uitgefaseerd kan worden en geen kosten? M. Uitdehaag: **we zullen op korte termijn een update geven.**
- 7.c AB Memo Voortgangsrapportage Strategische Projecten, bijlage DB Voortgangsrapportage**  
Het AB neemt de rapportage zonder opmerkingen ter kennisname aan.
- 8 Praktijkvoorbeeld: Ons dagelijks werk gepresenteerd: Toezicht en Handhaving in Corona-tijd**  
J. Vogel, afdelingsmanager Toezicht en Handhaving, neemt het AB mee in de impact van Corona voor de ODNHN v.w.b. VTH: een gesloten kantoor, minder fysieke controles: alleen bij onomkeerbare situaties, alleen urgente klachten, bij vuurwerkverbod meer toezicht vanwege volle opslagen, en bij geluidscontroles andersoortige klachten: over geluidsoverlast thuis en in buitengebieden.  
Positieve gevolgen: 1: Er is budget teruggegeven of dit is ingezet voor andere taken zoals Corona-controles in de openbare ruimte. We zijn voornemens dit ook te doen voor 2021. 2: Op orde brengen van data en informatie. 3: Nieuwe vormen van toezicht en handhaving: checklist t.b.v. zelf controles doen bij een aantal sectoren.  
Momenteel wordt geëvalueerd en gecontroleerd of die inzet rendement heeft opgeleverd en of de alternatieve werkvormen voor de toekomst bruikbaar zijn. Het AB heeft geen vragen, dank voor de presentatie.
- 9 Rondvraag**
- H. Heddes: felicitatie vanaf deze plek aan de voorzitter voor zijn herbenoeming op Texel, een stabiele factor voor de Noordkop.
  - Wouters: sluit me aan bij de felicitatie. Rapport Van Aartsen: blij dat het regionaal wordt opgepakt. In het rapport staat dat er gestreefd wordt naar gelijksoortigheid van OD's in NL en wordt een kanttekening gezet bij sommige vormen van outputfinanciering. Wij gaan na degelijk advies daar naartoe, hij vraagt aandacht voor deze opmerkingen in het rapport, om te voorkomen dat gelijkvormigheid op een andere manier moet worden aangebracht. M. Uitdehaag: op 21.01 zullen we hier aandacht voor hebben, en **in komend AB een memo wellicht**. Dank voor de suggestie.

**10**

**Sluiting**

M. Uitdehaag: het volgende AB staat gepland op 9 maart 2022, met de Kadernota 2023. In maart nemen we ook afscheid van elkaar in deze context. Veel succes met afronden van de lijsten en voeren van de campagnes, en goede feestdagen toegewenst. Hij wenst een ieder een prettige dag en sluit de vergadering om 11.15 uur.