

Notulen Vertrouwelijk OD NHN vergadering Algemeen Bestuur

Datum 13-12-2023
Tijd 10:00 - 12:00
Locatie Kantoor ODNHN - Cyaan
Voorzitter L.Hj. Voskuil
Toelichting

1 Algemeen

Aanwezig:

L. Voskuil (voorz.), P. Baïs (Den Helder), J. Beemsterboer (PNH), J. Broeders (Medemblik), V. Brouwer (Castricum), J. Franx (Enkhuizen), M. ten Have (Drechterland), H. Heddes (Schagen), A. Helling (Hoorn), M. van Kampen (Koggenland), R. Kieft (Texel), J. Nieuwenhuizen (Alkmaar), N. Slagter (Stede Broec), H. ter Veen (Opmeer), R. Vennik (Heiloo), M. Versluis (Hollands Kroon) en namens de ODNHN: Q. Foppe, D. van der Kolk.

1.a Opening en vaststelling agenda

L. Voskuil opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Er zijn twee meldingen van vervanging: J. Nieuwenhuizen vervang

C. Peetoom (Alkmaar) en M. van Kampen vervangt R. van Dolder (Koggenland)

Er is voldoende quorum aanwezig.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Mededelingen en ingekomen stukken

Geen.

1.c Actiepunt uit vergadering 18 oktober: Presentatie 'Bezetting en Ziekteverzuim' door E. Langereis (manager afdeling Regulering) namens het management

E. Langereis presenteert over de uitdagingen voor de ODNHN en de gevolgen, de bezetting, in- en uitstroom. Hij schetst de knoppen om aan te draaien en wat deelnemers daarin kunnen betekenen: o.a. door: vaststellen van omgevingsplannen, vaststellen U&H-strategie, stroomlijnen van werkprocessen OW, investeren in ontwikkeling, innovatie, capaciteit in de regio bundelen (graag met elkaar over nadenken), en m.n.: vroegtijdig de OD betrekken bij gronduitgifte, bedrijvenloket en vooroverleg, om het traject voor gemeentes zo kort mogelijk te houden.

Vragen/opmerkingen en antwoorden:

- L. Voskuil: is er voldoende capaciteit en prioriteit bij de OD voor vroegtijdig betrekken?

E. Langereis: omgevingsadviseurs en ROM-adviseurs zijn beschikbaar voor initiatieftafels, en ervaren vergunningverleners als case managers. Hoe eerder, hoe makkelijker we van dienst kunnen zijn.

L. Voskuil: het AB is de ambassadeur hiervan, graag meenemen.

- M. Versluis: roept op iets te doen aan strategische personeelsplanning. Innoveren.

E. Langereis: die vraagstukken komen nadrukkelijk op tafel. Innovatie kost ook tijd en geld.

- P. Baïs: wat is het verzuimpercentage tot nu toe?

Q. Foppe: dat staat nu op 7,7%. E. Langereis: in team Milieu is sprake van fors langdurig ziekteverzuim. Uitvoerende afdelingen zitten altijd iets hoger. R. Vennik: 2019 was los van Corona al hoger.

- Ligt de uitstroomreden in carrièremogelijkheden?

E. Langereis: er stromen ook mensen uit vanwege financiële verbetering.

- L. Voskuil: instroom betreft met name junioren?
E. Langereis: dat klopt, 25 trainees, waarvan er maar vier zijn vertrokken.
- E. Briët: is er een medewerkers-onderzoek uitgevoerd of zijn jullie dat van plan?
E. Langereis: nee, maar wel een periodiek medisch onderzoek (PMO). Vier jaar geleden is een PMO gedaan, daarna heeft een trainee onderzoek gedaan en is een organisatiecoach ingezet, waarvan een rapport is. Q. Foppe: het PMO combineren we met onderzoek naar fysiek en psychisch welzijn van medewerkers. In Q1 volgt de uitslag, we verwachten aanknopingspunten om werkdruk te verlagen. Als er aanleiding is, verbreden we dat naar een medewerkers-onderzoek.
- J. Nieuwenhuizen: dit instrument meer continue inzetten, gezien de hoge uitstroom en de arbeidsmarktkrapte.
Q. Foppe: goede suggestie. V.w.b. het verloop: twintig man stroomt uit (pensioen, carrière), dat is 20% op jaarbasis, een gezond verloop, maar kwetsbaar bij kleine afdelingen. Opleidingen voor specialisten bestaan helaas zo goed als niet meer, nieuwe medewerkers moeten intern op niveau worden gebracht, dat kost 3 à 4 jaar en geeft extra werkdruk bij medewerkers.
- J. Beemsterboer: moeilijk in te vullen geldt ook voor andere OD's?
Q. Foppe: alle hebben hetzelfde probleem.
- M. Versluis: wat houdt prioriteren van knoppen draaien in?
E. Langereis: de U&H-strategie is het document waarin we prioriteren, dat is helpend om richting te geven aan waar we mensen gericht op inzetten.

Dank aan E. Langereis voor de presentatie. **De sheets worden nagezonden.**

2

2.1

Bestuurlijk en werkgeverschap - WSGO (portefeuille L.Hj. Voskuil) AB Besluit aanpassing GR OD NHN aan gewijzigde WGR def

Vragen/opmerkingen AB:

- R. Kieft: art. 52/nieuw art. 16: 'Informatie op hoofdlijnen wordt verstrekt, behalve als een detail (politiek) relevant is, of als er specifiek om is gevraagd': waarom wordt dit niet overgenomen?
Q. Foppe: wij kunnen aan de voorkant slecht inschatten of iets bestuurlijk relevant is. Wij delen info z.s.m. maar voor politiek-bestuurlijke relevantie voor een deelnemer kijken we naar de ambtelijke ondersteuning. Als er om ambtelijk om gevraagd wordt, wordt dit verstrekt.

Het AB gaat akkoord dat het niet wordt opgenomen.

- H. Heddes: heeft een technische opmerking over de stemverhouding toegestuurd. D. van der Kolk: dat is gecorrigeerd. P. Baïs: ihkv stemmen over dit AB Besluit: wat betrof dit? D. van der Kolk: dit betrof een tekstuele aanpassing, er verandert niets aan de inhoud.

Het AB stelt het AB Besluit aanpassing GR OD NHN aan gewijzigde WGR unaniem ongewijzigd vast.

2.2

AB Memo 'Interbestuurlijk Programma (IBP) VTH Robuustheidscriteria' - NAZENDING 5 december 2023

L. Voskuil: een presentatie aan het eind van de vergadering.

Q. Foppe wijst op de bijgevoegde brief van de staatssecretaris waarin wordt gevraagd ook de mogelijkheid van een fusie te onderzoeken.

Vragen / opmerkingen en antwoorden:

- N. Slagter: spreekt zijn eerder aangegeven zorg uit over de stemverhouding na fusie; gem. Stede Broec is klein waardoor we weinig invloed kunnen uitoefenen. Waarom niet gezamenlijk met alle OD's reageren richting Den Haag dat dit niet de bedoeling kan zijn?
- J. Nieuwenhuizen: gezamenlijk een governance-model kiezen.
L. Voskuil: we kijken er iets genuanceerder naar, een governance-model wordt daar onderdeel van, en behoud van het lokale belang. Deze discussie in zijn volledigheid op 15 januari voeren.

- V. Brouwer: duidelijk dat er moet iets gebeuren. Er is veel samenhang van dossiers: U&H-strategie, Kadernota, lastig om als los onderdeel te behandelen. Hoe verhouden die verschillende onderdelen zich tot elkaar, het gaat wringen. Zijn er logische partijen voor een fusie en van welke omvang? Worden kostenstijgingen opgevangen door het rijk?
L. Voskuil: op 15/1 dit graag integraal benaderen en dit soort zorgen bespreken.

3 Bedrijfsvoering (portefeuille M. Versluis)
Geen bijzonderheden.

4 Veiligheid (portefeuille R. Vennik)

4.1 AB Besluit U&H Strategie versie 26 oktober 2023

R. Vennik: de raden zijn meegenomen middels roadshows. Het ligt straks voor aan de colleges met als doel besluitvorming.

Vragen / opmerkingen en antwoorden:

- J. Nieuwenhuizen: lastig: we weten niet of het in de uitvoering leidt tot meer of minder werk. En: eerst kijken naar taken waarvan we vinden dat we die goed moeten doen voordat we er een taak aan toevoegen, aandachtspunt.
R. Vennik: dit is een kader, in het UP kijken wat haalbaar is.
J. Nieuwenhuizen: gezien de arbeidsmarkt en cultuurverandering is het niet makkelijk, een belangrijk punt waar wij een uitroep teken bij zetten.
Ronald: eens, moeten we op 15/1 naar kijken.
- N. Langendijk: er gaan grote financiële verschillen ontstaan t.a.v. het huidige budget, goed naar kijken. Stip op de horizon is logisch.
- P. Baïs sluit zich hierbij aan.
- R. Vennik, namens Heiloo: erkent de financiële gevolgen.

Q. Foppe: specifiek anders in deze strategie is dat de maatschappelijke opgaves in beeld zijn gebracht, dat speelt bij alle gemeentes, met bijbehorende budgetten. We merken dat onze ambtelijke opdrachtgevers niet zijn aangesloten bij deze budgetten, er zijn ander dekkingsbronnen die mogelijk een oplossing zijn, over aanpalende domeinen.

Met in achtneming van de opmerkingen stelt het AB het AB Besluit U&H Strategie versie 26 oktober 2023 unaniem vast.

5 Duurzaam- en gezondheid (portefeuille A.Helling)
Geen bijzonderheden.

6 Samenwerkingsagenda 4 OD's en Omgevingswet (portefeuille J. Beemsterboer)

J. Beemsterboer: de OW gaat bijna van start. Het gevoel heerst dat het niet overal vlekkeloos zal gaan verlopen. Het wordt gemonitord, om stilstand te voorkomen.

7 Conceptverslag AB OD NHN d.d. 18 oktober 2023 en Verslag AB OD NHN d.d. 13 september 2023

7.a Concept- verslag, besluiten- en actiepuntenlijst 18 oktober 2023

Het verslag, besluitenlijst en actielijst zijn ongewijzigd vastgesteld. Actielijst is afgehandeld.

7.b Definitief Verslag, besluiten- en actiepuntenlijst 13 september 2023

Het verslag, besluitenlijst en actielijst zijn ongewijzigd vastgesteld. Actielijst is afgehandeld.

8 Presentatie Beeldvormend: 'Versterking van het VTH-Stelsel. Wat betekent dit voor OD NHN?' door de voorzitter en directeur

L. Voskuil: op 15/1 een extra AB-vergadering om dit te bespreken en de toekomst te verkennen. Verstandig om in de aanloop daarnaartoe een presentatie te krijgen, de start van het traject richting besluitvorming.

Q. Foppe presenteert over de historie, aanleiding oprichting, en ontwikkeling van de ODNHN tot op heden, de praktijk, waaronder het rapport Van

Aartsen/IBP, de maatschappelijke druk, klimaat, Europese regelgeving, relatie met opdrachtgevers, kwaliteit bedrijfsvoering, samenwerkingsverbanden tussen OD's, de fase waarin de OD zich bevindt qua INK-model (proces-georiënteerd), doorontwikkeling/staat van de organisatie, IBP-Robuustheid en de scenario's daarvoor, en de keuze van het DB.

L. Voskuil: het DB heeft t.b.v. de keuzes een BOT-overleg gevoerd, welk gesprek moeten we in brede setting met elkaar voeren? Daar kwam het voorstel voor 15/1 uit: kijkend naar dit schema van scenario's: een balans zoeken tussen korte termijn en een doorkijk naar toekomstige ontwikkelingen van de organisatie, daar graag het gesprek over hebben. Kijken vanuit het belang van de deelnemers.

Q. Foppe vervolgt: de planning van het vervolgtraject. De planning kan betekenen dat de financiële gevolgen n.a.v. besluitvorming niet kunnen worden opgenomen in de Kadernota en de Begroting 2025.

Vragen /opmerkingen en antwoorden:

- N. Slager: lastig; keuzes maken zonder te weten welke financiële consequenties het heeft, dan ontstaat een financieel plaatje, waarna we concluderen dat de ambities te hoog zijn en het niet is op te brengen. En dan?

Q. Foppe: om een zesje te krijgen in scenario 1 hebben we al dingen op geld gezet. De vraag wat er daarna gaat gebeuren, daarvoor kunnen we meerjarig het gesprek aangaan, dat kan meerjarige financiële effecten hebben.

- N. Slager: n.a.v. pijler 1, criteria waaraan de OD niet voldoet: vreemd dat er niet werd gekeken naar de kwaliteit. Q. Foppe onderschrijft dit.

- J. Broeders: een kort termijn tussen het AB op 15/1 en de regionaden WF op 23/1, wat kan ik van die regioaad verwachten?

Q. Foppe: regionaden zijn de technische sessies, het moet meegegeven worden, als ook in de colleges.

Q. Foppe benadrukt dat de AOGP-leden op 15/1 ook uitgenodigd zijn, ook voor vandaag, maar helaas is maar één lid aanwezig vandaag. J. Franx: ons bij uitnodigen in de cc meenemen.

Dank aan Q. Foppe, **de presentatie wordt toegestuurd.**

9

Rondvraag

N. Slagter: de stukken bestonden uit 149 pagina's met nazending, verzoek: wees hier kritisch op; kan in minder bewoordingen, dat kan ons heel veel werk schelen.

10

Sluiting

L. Voskuil sluit de vergadering om 12.10 uur en wenst een ieder fijne en event-loze feestdagen toe.

11

Volgende (Ingelaste) AB vergadering Oordeelsvormend Versterking VTH- Stelsel dd. maandag 15 januari 2024
