

AB-Memo

Aan : Algemeen Bestuur OD NHN
Datum vergadering : 07-07-2021
Auteur : Q. Foppe
Onderwerp : Stand van zaken Memo
Agendapunt : (kennismakings)ronde bestuursleden en de Kadernota 2022
Bijlage(n) : -
Portefeuille : Personeel – Dhr. Bashara / P&C-cyclus – Dhr Groot

Aanleiding

In de bestuursvergadering van 10 maart 2021 is besloten om de kadernota 2022 op basis van indexatie te verwerken in de begroting 2020. Daarmee is een aantal aanvragen voorlopig niet gehonoreerd. Besproken werd dat de nieuwe directeur, Q. Foppe, een (kennismakings)ronde langs de algemene bestuursleden zou maken met daarin onder andere als gespreksonderwerp de niet gehonoreerde onderwerpen: 1. Traineeship, 2. Omgevingsadviseurs, en 3. Data-analyse. De onderwerpen Kadernota 2022, zoals hierboven benoemd, worden hierna *Intensivering* genoemd.

Resultaten rondgang

De rondgang langs de AB-leden heeft opgeleverd dat er begrip is voor de druk op de arbeidsmarkt die de Omgevingsdienst raakt. Die wordt immers breed in Noord-Holland gevoeld; specifiek voor de Omgevingsdienst wordt die bovendien versterkt door het specialistische karakter van de te werven functionarissen. De inzet van trainees – boven de sterkte en intern opgeleid – heeft in de afgelopen periode tot succesvolle invulling van opengevallen vacatures geleid. De Omgevingsdienst bouwt graag verder op dat succes om gepland personeelsverloop in de toekomst soepel te kunnen opvangen en het risico op productieachterstanden te voorkomen. In de afgelopen jaren is hier twee keer incidenteel geld voor gereserveerd.

Als gevolg van de implementatie van de Omgevingswet zal het contactvlak tussen Gemeenten en de Omgevingsdienst NHN veranderen. Een deel van deze gewijzigde relatie zal door de rol van Omgevingsadviseurs worden vormgegeven. Met deze rol van de diverse Omgevingsadviseurs zijn we nu in samenwerking met onze deelnemers ervaring aan het opdoen. Het uitstel van het van kracht worden van de Omgevingswet levert ons meer tijd op om deze ervaring concreet op te doen en te bezien of en hoe we deze rollen willen vorm geven. Op dit moment lijkt het dan ook logischer om eventuele structurele uitbreiding van die taak in een later stadium verder te concretiseren.

Op het gebied van het gebruik van data bestaan er grote verschillen tussen de deelnemers. Daarmee zijn er ook grote verschillen in behoefte aan data. Wij denken echter dat het kapitaal van de Omgevingsdienst bestaat uit menselijk kapitaal en de in de afgelopen 8 jaar opgebouwde data. Dit laatste wordt nog nauwelijks uitgenut. Dat betekent dat intern ambtelijke capaciteit verloren gaat aan administratief werk. Ook kunnen we de data niet inzetten ter ondersteuning van beleidsontwikkeling of – evaluatieprocessen van de deelnemers.

In onderstaande tabel staan mogelijke intensiveringen weergegeven passend bij het huidige ontstane beeld.

Financiële consequenties

Beeld Intensiveringen Kadernota 2022 Rondgang leden AB per 7 ju	1-jan-22		1-jan-23		1-jan-24		1-jan-25	
	incidenteel	structureel	incidenteel	structureel	incidenteel	structureel	incidenteel	structureel
Traineeship - wegens uitstroom								
gedurende vier jaar	196.000		196.000		196.000		196.000	
Omgevingswet - wettelijk								
Adviseurs, 3 fte structureel				p.m.		p.m.		p.m.
Data-analyse - strategische keuze								
Analisten, 2 fte pilot	200.000		200.000					
TOTAAL	396.000		396.000		196000		196000	

Juridische consequentie

n.v.t.

Inhoudelijk advies van DB aan AB:

- Het Dagelijks Bestuur adviseert het Algemeen Bestuur kennis te nemen van de mogelijke incidentele intensiveringen.

Alternatief

geen

Besluit Algemeen Bestuur de datum: 7 juli 2021: conform voorstel.

Het Dagelijks Bestuur legt het volgende aan het Algemeen Bestuur voor:

- Weergegeven intensiveringen verder concretiseren en aanbieden in een eventuele begrotingswijziging

Ondertekening:

De voorzitter,

M.C. Uitdehaag

De secretaris,

Q.M. Foppe